

**ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ  
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ**

**FEDERATION OF SERVICES EMPLOYEE UNIONS**

**Αθήνα, 13/9/2024**

**ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ**

ΠΡΟΚΛΗΤΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΨΗ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΑΠΟΛΥΜΕΝΗΣ, ΜΕ ΤΟ  
ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΟ ΟΤΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΧΟΡΗΓΗΣΕ ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ

Με μια άκρως προκλητική απορριπτική απόφαση του ΚΠΑ2 (Καλλιθέας), η Δ.ΥΠ.Α απορρίπτει αίτηση για χορήγηση επιδόματος ανεργίας σε δικαιούχο εργαζόμενη με το αιτιολογικό ότι ο εργοδότης, μετά από 30 χρόνια εργασίας, την απέλυσε χορηγώντας της πρόσθετη αποζημίωση για την κάλυψη τυχόν μισθολογικών διαφορών και λοιπών εργασιακών εκκρεμοτήτων.

Η εργαζόμενη, έχοντας απόλυτη ανάγκη την εργασία της καθώς διανύει την τελευταία πενταετία πριν τη συνταξιοδότηση, δεν πίστευε στα μάτια της διαβάζοντας την απάντηση του αρμόδιου υπαλλήλου του ΚΠΑ2 της Καλλιθέας, ο οποίος με μια άκρως αυθαίρετη ερμηνεία απορρίπτει το αίτημα τακτικής επιδότησης ανεργίας διότι το ποσό που κατέβαλλε ο εργοδότης ως αποζημίωση *«περιλαμβάνει και επιπλέον ποσό πέρα της νόμιμης αποζημίωσης με σκοπό τον συμψηφισμό ως προς κάθε τυχόν μελλοντική αξίωσή σας κατά της εταιρείας που θα σχετίζεται με την εργασιακή σας σχέση»*. Μια τέτοια ερμηνεία είναι πέρα και έξω από το γράμμα και το πνεύμα του νόμου, ο οποίος θέτει ως μοναδική προϋπόθεση την τήρηση των τυπικών διατυπώσεων της έγγραφης καταγγελίας και της καταβολής της νόμιμης αποζημίωσης για την επιδότηση από τη Δ.ΥΠ.Α.

Και ενώ συγκεκριμένος υπάλληλος είχε στα χέρια του την αναρτημένη στο σύστημα από τον εργοδότη Καταγγελία Σύμβασης Εργασίας, εκείνος «κόλλησε»...ως μη όφειλε...στο ποσό της αποζημίωσης και εξήγαγε το συμπέρασμα ότι πρόκειται περί «συμφωνημένης απόλυσης», όταν είναι τοις πάσι γνωστό ότι για να θεωρείται μια απόλυση ως «συμφωνημένη» απαιτείται ένταξη του/της δικαιούχου σε πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου, δηλαδή απόλυση με τη συναίνεση του εργαζομένου και ανάρτηση στο πληροφοριακό σύστημα Εργάνη του εντύπου Ε5 – που αφορά Αναγγελία Οικειοθελούς Αποχώρησης Μισθωτού. Στην προκειμένη περίπτωση ούτε Αναγγελία Οικειοθελούς Αποχώρησης αναρτήθηκε στο ΕΡΓΑΝΗ από τον εργοδότη, ούτε η

