

ΕΥΟΙΩΝΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ ΣΚΕΨΕΙΣ

Ως ενεργός πολίτης θεωρώ υποχρέωσή μου να μοιράζομαι τις σκέψεις μου, ειδικά αυτές που αφορούν τα κοινά.

Η εισφοροδιαφυγή και η "περιστασιακή" ανασφάλιστη εργασία, δεν είναι ένα απλό "αγκάθι", αλλά μια κοινωνικά ψυχοφθόρος "πανδημία".

Ανέκαθεν αλλά και στην σύγχρονη κοινωνία μας, παρά την ψηφιοποίηση αυτής και τα αυστηρά μέτρα καταστολής αυτού του 100% αρνητικού φαινομένου, τα αποτελέσματα παραμένουν από δυσοίωνα ως καταστροφικά.

Ενδεχομένως η οικονομική ανέχεια και η ανάγκη για τα προς το ζην, να υπερισχύει των οιονδήποτε "μελλοντικών" ωφελημάτων, στο σκεπτικό του εκάστοτε εργαζόμενου, παράλληλα με όλα τα "θα" των κυβερνητικών σχημάτων.

Η εργοδοσία δεν δυσκολεύεται αλλά και δεν πτοείται από τα ισχύοντα, έχοντας το δίλημμα, {νομιμότητα ή εύκολο πλουτισμό με αθέμιτο ανταγωνισμό}.

Δεν έχω επάρκεια γνώσεων για να κάνω τον "ειδικό", αλλά με την αντίληψή μου, πιστεύω ότι μια ριζική αλλαγή στον τρόπο διαχείρισης του ασφαλιστικού, θα είχε ευοίωνα αποτελέσματα.

Στο όλο σκεπτικό μου, επικρατεί μια διαφορετική αντίληψη, ως προς την διαχείριση του ασφαλιστικού και θέλω να κάνω μια πρόταση με αποδέκτες "ευεργετημάτων" και τους τρεις εμπλεκόμενους.

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΩΝ:

Το κράτος πρέπει να εκδώσει άμεσα την ενιαία ψηφιακή κάρτα όλων των πολιτών.

Οι ασφαλιστικοί φορείς πρέπει να ενεργοποιήσουν λογισμικό διαχείρισης εισερχομένων αρχής και τέλους εργασίας. {Κάτι παρόμοιο με αυτό του ΟΠΑΠ}.

Οι ασφαλιστικοί φορείς πρέπει να "εκδίδουν" τις πράξεις εισφορών και την αποστολή εκκαθαριστικών σημειωμάτων σε μηνιαία βάση στους οφειλότες.

Οι ασφαλιστικοί φορείς πρέπει να "εκδίδουν" σε ετήσια βάση τα αναλογούντα ένσημα και τα ωφέλει αυτών, ανά κατηγορία με κοινοποίηση προς τον αποδέκτη.

Οι εργοδότες θα πρέπει να έχουν {το υπάρχον POS} ή ένα έξυπνο κινητό με ανοιχτό κώδικα αποστολής τις σκαναρισμένης κάρτας του/των υπαλλήλου/ων.

Οι εργοδότες δεν θα χρειάζεται να ασχολούνται με αποστολή μηνιαίων καταστάσεων ή συγκεντρωτικών καταστάσεων, αλλά μόνο σε περιπτώσεις "λάθους", ειδικές διευκρινιστικές.

Οι εργοδότες με πλήθος υπαλλήλων θα πρέπει να έχουν και ανάλογα POS, αντί των συνηθισμένων μηχανών κάρτας εισόδου και εξόδου εργαζομένων.

Οι εργοδότες το μόνο που θα έχουν να κάνουν, θα είναι να εξασφαλίζονται με ιδίους ευθύνη, το λόγο του αληθές των ωρών εργασίας, την στιγμή της γένεσης αυτών σε ημερήσια βάση.

Οι εργαζόμενοι πρέπει να αποκτήσουν την ανάλογη "παιδεία"!, για το σημαντικό ατομικό τους όφελος στο πέρασμα του χρόνου, αλλά και το κοινωνικό όφελος που θα έχει η ασφάλισή τους.

ΩΦΕΛΕΙΑ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΩΝ:

Το κράτος και οι ασφαλιστικοί φορείς θα έχουν μεγάλο όφελος, στην αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού τους, στην μείωση δαπανών επιτόπιου ελέγχου στο μεγαλύτερο μέρος των επιχειρήσεων, μείωση αποστολής εντύπων, μείωση σε εργατοώρες από την ανάγκη της ταξινόμησης των εντύπων, συγγραφή και αποστολή ειδοποιητηρίων, έστω και σε ηλεκτρονική μορφή.

Οι εργοδότες θα απαλλαγούν από την ανάγκη να πληρώνουν υπαλλήλους για την ταξινόμηση των εργασιακών θεμάτων και την παρακολούθηση αυτών.

Οι συνεπείς εργοδότες με 1 έως 20 εργαζόμενους να έχουν εκπτώτικό ευεργέτημα της τάξης του 10% επί των μηνιαίων βεβαιωμένων οφειλών.

Οι συνεπείς εργοδότες με 20 έως 100 εργαζόμενους να έχουν εκπτώτικό ευεργέτημα της τάξης του 7,5% επί των μηνιαίων βεβαιωμένων οφειλών.

Οι συνεπείς εργοδότες με 100 και πλέον εργαζόμενους να έχουν εκπτώτικό ευεργέτημα της τάξης του 5% επί των μηνιαίων βεβαιωμένων οφειλών.

Οι συνεπείς εργοδότες για κάθε 12μηνη συνέπεια, να κερδίζουν 2μηνη μείωση στο όριο ηλικίας του συνταξιοδοτικού τους.

Οι συνεπείς εργοδότες για κάθε 12μηνη συνέπεια, να έχουν έκπτωση 5% στην φορολογία εισοδήματος, σε ποσό ίσο και ανάλογο, των καταβληθέντων εισφορών στα ασφαλιστικά ταμεία, αφαιρούμενο αυτό πριν την ταυτοποίησή του στην κλίμακα φόρου..

Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να έχουν την "μερίδα του λέοντος" σε όλα τα επίπεδα, ώστε να δυσκολεύονται να συναινούν σε ανασφάλιστη εργασία, έστω και περιστασιακή.

Οι εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης σε ετήσιο κύκλο 100 έως 175 ένησημα να έχουν ευεργετήματα 2 κατηγοριών κατ' επιλογήν τους στον αμέσως επόμενο χρόνο.

1] Ως πρώτη επιλογή, συν τρεις επιπλέον διανυκτερεύσεις, εάν επιλέξει τον κοινωνικό τουρισμό, στον ίδιο και σε όλα τα προστατευόμενα μέλη αυτού.

2] Ως δεύτερη επιλογή, έκπτωση 10% σε όλα τα συνταγογραφούμενα φάρμακα, ιατρικές επισκέψεις και εξετάσεις, στον ίδιο και σε όλα τα προστατευόμενα μέλη αυτού.

Επίσης, ευρισκόμενος στην τελευταία πενταετία πριν την συνταξιοδότηση, σε αυτόν τον ετήσιο κύκλο, να έχει ευεργέτημα 1 χρόνο από το όριο ηλικίας, για λήψη της σύνταξης και διατήρηση των άλλων ευεργετημάτων του σε ετήσια βάση, κατ' επιλογήν του.

Οι εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης σε ετήσιο κύκλο 175 έως 250 ένησημα να έχουν ευεργετήματα 2 κατηγοριών κατ' επιλογήν τους στον αμέσως επόμενο χρόνο.

1] Ως πρώτη επιλογή, συν 5 επιπλέον διανυκτερεύσεις, εάν επιλέξει τον κοινωνικό τουρισμό, στον ίδιο και σε όλα τα προστατευόμενα μέλη αυτού και έκπτωση 5% σε όλα τα συνταγογραφούμενα φάρμακα, ιατρικές επισκέψεις και εξετάσεις,

2] Ως δεύτερη επιλογή, έκπτωση 10% σε όλα τα συνταγογραφούμενα φάρμακα, ιατρικές επισκέψεις και εξετάσεις, καθώς και νοσοκομειακή περίθαλψη σε Β! κατηγορία κλινών, στον ίδιο και σε όλα τα προστατευόμενα μέλη αυτού.

Επίσης, ευρισκόμενος στην τελευταία πενταετία πριν την συνταξιοδότηση, σε αυτόν τον ετήσιο κύκλο, να έχει ευεργέτημα 2 χρόνια από το όριο ηλικίας, για λήψη της σύνταξης και διατήρηση των άλλων ευεργετημάτων του σε ετήσια βάση, κατ' επιλογήν του.

Οι εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης σε ετήσιο κύκλο 250 έως 300+ ένησημα να έχουν ευεργετήματα 3 κατηγοριών κατ' επιλογήν τους στον αμέσως επόμενο χρόνο.

1] Ως πρώτη επιλογή, συν 7 επιπλέον διανυκτερεύσεις, εάν επιλέξει τον κοινωνικό τουρισμό, στον ίδιο και σε όλα τα προστατευόμενα μέλη αυτού και έκπτωση 10% σε όλα τα συνταγογραφούμενα φάρμακα, ιατρικές επισκέψεις και εξετάσεις,

2] Ως δεύτερη επιλογή, έκπτωση 15% σε όλα τα συνταγογραφούμενα φάρμακα, ιατρικές επισκέψεις και εξετάσεις, καθώς και νοσοκομειακή περίθαλψη σε Α! κατηγορία κλινών, στον ίδιο και σε όλα τα προστατευόμενα μέλη αυτού.

3] Ως τρίτη επιλογή, έκπτωση 10% σε όλα τα συνταγογραφούμενα φάρμακα, ιατρικές επισκέψεις, εξετάσεις, με νοσοκομειακή περίθαλψη σε ιδιωτικές κλινικές συμβεβλημένες με τα ταμεία, στον ίδιο και σε όλα τα προστατευόμενα μέλη αυτού.

Επίσης, ευρισκόμενος στην τελευταία πενταετία πριν την συνταξιοδότηση, σε αυτόν τον ετήσιο κύκλο, να έχει ευεργέτημα 3 χρόνια από το όριο ηλικίας, για λήψη της σύνταξης και διατήρηση των άλλων ευεργετημάτων του σε ετήσια βάση, κατ' επιλογήν του.

Εάν υπάρχει πολιτική βούληση για Κοινωνική ανάπτυξη και ευημερία, πάντα με γνώμονα την αμοιβαία εμπιστοσύνη για το κοινό συμφέρον, όχι μόνο στο σήμερα αλλά και για το μέλλον, η ιδέα μου είναι σχετικά πρόσφορη και τα νούμερα μπορούν να τροποποιηθούν.

Το μόνο σίγουρο είναι!, ότι με τα ισχύοντα μέτρα και όσες νέες κατασταλτικές διατάξεις να επιβληθούν, αφού στην αγορά εργασίας επικρατεί "ο θάνατός σου είναι η ζωή μου", πάντα θα υπάρχουν "εκμεταλλευτές" Ανθρώπων ψυχών και αναγκών αυτών.

Σε ολόκληρη την εργατική νομοθεσία, δεν υπάρχει πρόβλεψη επιβράβευσης των συνεπών εργαζομένων, αλλά και ως πολίτες αντιμετωπίζονται μόνο ως υπόχρεοι σε μια κλίμακα., {όλοι σε ένα τσουβάλι}..

Είναι μεν αυτονόητο, αλλά μάλλον δεν έχει εμπεδωθεί στην γενική παιδεία ότι!, Εργοδότης χωρίς έστω και έναν υπάλληλο δεν νοείται, αλλά και το ακριβώς αντίστροφο.

{Το ένα χέρι νίπτει το άλλο και τα δυο το πρόσωπο}.

Είναι ξεπερασμένο πλέον το ότι {ο άνθρωπος πήγε στο φεγγάρι} και μπορεί να κάνει ότι θέλει, απλά και μόνο, γιατί τώρα πλέον τα ηνία τα έχουν οι "διεθνείς αγορές", με εμφανέστατη την απαξίωσή τους, για την ανάγκη αξιοπρεπούς διαβίωσης της λαϊκής μάζας..

Δεν είναι σενάριο "επιστημονικής φαντασίας" η πρότασή μου, διότι ήδη πολλοί γνωστοί επενδυτικοί οργανισμοί και εταιρείες, παρέχουν από μόνες τους "ευεργετήματα" στους μοχθούντες εργαζόμενούς τους, έχοντας κατανοήσει επαρκώς τα ωφέλει αυτής της σχέσης..

Στο όλο σκεπτικό μου υπάρχουν ευοίωνες και προσφορες σκέψεις, όπου δεν χρειάζεται να είναι κανένας "παράνομος" ή "περιστασιακός εκμεταλλευτής", αφού πολλά ελεύθερα ή εποχιακά επαγγέλματα, με την ισχύουσα νομοθεσία υποχρεούνται στην αυτασφάλιση με μηνιαίες εισφορές, χωρίς το περιθώριο της εκ' περιτροπής αυτασφάλισης, καθιστώντας δυσοίωνα έως αδύνατη την δυνατότητα πληρωμής εισφορών χωρίς εργασία, ενδυναμώνοντας την αγορά "μαύρης εργασίας", όχι απαραίτητα και την φοροδιαφυγή.

Με το νέο σύστημα, όλοι θα μπορούν να είναι ασφαλισμένοι και νόμιμοι, πληρώνοντας εισφορές μόνο για τις ημέρες που θα εργάζονται, παίρνοντας φυσικά αυτά που θα τους αναλογούν με ιδίως ευθύνη, απλά και μόνο με μια ψηφιακή επιβεβαίωση από τον ανάδοχο της εργασίας και με δικαίωμα φορολογικής απαλλαγής για το καταβληθέν ποσό. {Αποδυναμώνοντας την αγορά της μαύρης εργασίας και ενισχύοντας το ασφαλιστικό}.

Με σεβασμό,
Ιωάννης Κισανάκης
6987217316